



# Ctgb Meerjarenstrategie 2020-2023

Vastgesteld: 1 juni 2019

# Ctgb Meerjarenstrategie 2020-2023

---

<b>1. INLEIDING.....</b>	<b>3</b>
<b>2. MISSIE, VISIE EN KERNTAKEN .....</b>	<b>5</b>
<b>3. STRATEGISCHE SPEERPUNTEN EN DOELSTELLINGEN 2020-2023.....</b>	<b>7</b>
<b>BIJLAGE 1 : ONTWIKKELINGEN IN DE OMGEVING VAN HET CTGB TBV PERIODE 2020 - 2023.....</b>	<b>14</b>

# Ctgb Meerjarenstrategie 2020-2023

## 1. Inleiding

Het Ctgb is een Zelfstandig Bestuursorgaan dat opereert in een groot maatschappelijk spanningsveld, zowel nationaal als Europees. Onze omgeving verandert, soms snel. Het Ctgb moet mee veranderen en doet dat binnen de geldende (wettelijke) kaders. Eens in de vier jaar houden we onze strategie tegen het licht en stellen nieuwe strategische speerpunten vast. We doen dat binnen onze missie en visie en bouwen daarbij voort op wat we bereikt hebben. Daarnaast worden in de ketens waarin we actief zijn nieuwe visies en beleid ontwikkeld. Het Ctgb implementeert de consequenties hiervan in de organisatie en haar beleid.

Het voorliggende document bevat de strategische meerjarenstrategie voor de jaren 2020-2023.

In deze inleiding lichten we het doel van de meerjarenstrategie en de wijze waarop die tot stand is gekomen toe. Hoofdstuk 2 beschrijft onze missie en visie, kerntaken en de effecten en impact die wij met onze activiteiten willen bereiken. In hoofdstuk 3 beschrijven we op hoofdlijnen wat de conclusies van de verschillende analyses zijn en hoe die hebben geleid tot de speerpunten die we voor de komende strategieperiode hebben gekozen. Daarna worden de vier speerpunten in dit hoofdstuk verder toegelicht en uitgewerkt in doelstellingen. Als bijlage zijn de resultaten van de omgevingsanalyse op hoofdlijnen opgenomen.

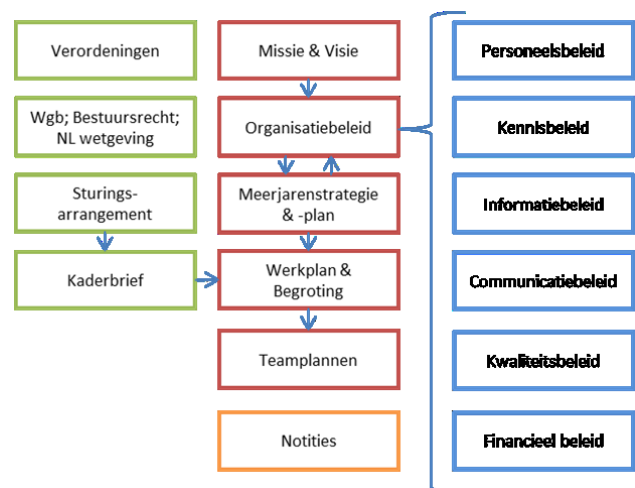
## Doel van de meerjarenstrategie

De meerjarenstrategie bestaat uit onze speerpunten voor het ontwikkelen van het Ctgb. Deze speerpunten vertalen we in concrete doelstellingen. Missie, visie en de kerntaken van het Ctgb vormen het fundament van onze strategie. Deze zijn vastgelegd in ons organisatiebeleid. Wat op haar beurt weer verder is uitgewerkt in een aantal onderliggende beleidsdocumenten (zie figuur).

Door analyse van de omgeving, stakeholders en interne analyses is onderzocht op welke punten het Ctgb zichzelf wil ontwikkelen.

Deze meerjarenstrategie geeft richting en kaders aan deze organisatieontwikkelingsactiviteiten en wordt vertaald naar een meerjarenplan waarin de concrete activiteiten om de doelstellingen te bereiken zijn opgenomen.

Bij het implementeren van strategie en beleid worden mogelijke verbanden onderkend. We zijn koersvast en evalueren onze strategieën, beleid en besluiten om te kunnen leren als organisatie.



## Wijze van totstandkoming

De meerjarenstrategie komt in een aantal stappen tot stand:

1. Terugblik periode: 2016-2019
2. Interne- en externe audits en evaluaties: Internationale Visitatie Commissie, externe en interne ISO audits, doelmatigheidsonderzoek, Fact Finding Mission Directorate F
3. Externe analyses: omgevingsfactorenanalyse, stakeholderanalyse, klantenonderzoek
4. Interne analyses: workshops interne analyse, medewerkeronderzoek
5. Sessies strategische keuzes met organisatie, teamleiders, MT en college
6. Rondetafelgesprek met stakeholders

Er is gekozen voor een participatieve strategie zodat onze medewerkers en stakeholders zich betrokken voelen bij de totstandkoming. Een groot deel van de organisatie heeft actief deelgenomen aan het nadenken over deze strategie.

## 2. Missie, visie en kerntaken

### Missie Ctgb

Wij dragen bij aan een verantwoord gebruik van gewasbeschermingsmiddelen en biociden binnen Europa met het oog op de veiligheid voor mens, dier en milieu. Onze beoordelingen en adviezen zijn onafhankelijk en transparant. Deze zijn gebaseerd op wetenschappelijke inzichten en komen tot stand binnen juridische kaders.

### Visie Ctgb

Het Ctgb is een zelfstandig bestuursorgaan dat uitvoering geeft aan de Wet Gewasbeschermingsmiddelen en Biociden (Wgb). Deze wet geeft uitvoering aan de Europese verordeningen inzake de toelating en het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen en biociden. Daarnaast werkt het Ctgb binnen de kaders van de Nederlandse wet- en regelgeving zoals o.a. de Algemene Wet Bestuursrecht.

Wij maken deel uit van de ketens van wetgever, producent, distributeur, handhaver-toezichthouder, wetenschap, gebruiker, consument en maatschappij en wij zijn in continue interactie met de stakeholders in deze ketens en in netwerken.

- 1. Ketens producent->distributeur->gebruiker->consument en belanghebbenden**  
Wij dragen bij aan een verantwoord gebruik van middelen door onafhankelijke, transparante beoordelingen en praktisch hanteerbare toelatingen.
- 2. Ketens wetgever ->handhaver/ toezichthouder ->gebruiker**  
Door onze onafhankelijke adviezen dragen wij bij aan verantwoorde besluitvorming en een hoogwaardige wet- en regelgeving. (De handhaving van) het veilig gebruik van middelen is mede mogelijk doordat wij de benodigde informatie ontsluiten en verstrekken.
- 3. Europese ketens en -netwerken**  
Door een actieve rol in het harmonisatieproces en kennisontwikkeling te spelen dragen wij bij aan een eenduidige, consequente wijze waarop beoordelingen binnen de EU worden uitgevoerd, die voldoet aan de door Nederland gewenste kwaliteitsnormen.
- 4. Wetenschappelijke kennisketens en -netwerken**  
We dragen bij aan de ontwikkeling van up to date beoordelingsmethoden door lacunes in de beschikbare methodieken aan te geven en door het delen van onze kennis en ervaring.

Door onze onafhankelijke opstelling vormen wij een stabiele factor en dragen wij bij aan de continuïteit, effectiviteit en voorspelbaarheid van de ketens. Het Ctgb is transparant over de geleverde diensten en de totstandkoming daarvan.

## Ctgb Kerntaken

Binnen de bovenstaande ketens richten we ons op twee kerntaken.

### 1. Beoordeling van stoffen en middelen

De beoordeling van stoffen en middelen leidt tot besluiten op middelen en Europees geaccepteerde adviezen over stofbeoordeling. Onze beoordelingen zijn onafhankelijk en voorspelbaar (wat betreft inhoud en tijdpad) . Wij zijn transparant over onze besluiten en de keuzes die daarin zijn gemaakt. We beoordelen volgens een internationaal geaccepteerd kwaliteitsniveau vastgelegd in toetsingskaders. We houden waar mogelijk rekening met de laatste stand van de wetenschap.

### 2. Beleidsadvies aan ministeries

Wij geven gevraagd en ongevraagd advies en leggen met onze adviezen ook verantwoording af over wat wij doen. Wij ondersteunen ministeries bij beleidsontwikkeling door gevraagd en ongevraagd onafhankelijk advies te geven. Wij leggen hierbij proactief verantwoording af over onze bedrijfsvoering, beoordelingen en adviezen.

Voorts voeren we de volgende, aan onze kerntaken gerelateerde, activiteiten uit:

- **Bijdragen en beheren beoordelingssystematiek, procedurele en inhoudelijke uitvoeringskaders**

We dragen bij aan het ontwikkelen en beheren van geharmoniseerde systematieken en beoordelingskaders door inhoudelijk advies op toetsingskaders in ontwikkeling en door aan te geven waar lacunes bestaan. Hierbij werkt het Ctgb nauw samen met kennispartners en Europese zusterorganisaties door proactief kennis en ervaring te delen.

- **Informatieverstrekking**

We verstrekken passende informatie aan stakeholders en leggen verantwoording af. Om te voldoen aan de wettelijke en maatschappelijke taak zorgt het Ctgb voor een toegankelijke ontsluiting van besluiten en adviezen. Via de website stellen wij algemene informatie beschikbaar. Voor specifieke informatie kan een beroep op de servicedesk worden gedaan.

## Effecten en impact van het Ctgb

De output die het Ctgb genereert bestaat in de basis uit besluiten en adviezen. Onder effect verstaan we de invloed die onze output heeft op het gedrag van mensen en organisaties wat resulteert in de uiteindelijke impact van het Ctgb.

Via de besluiten is duidelijk wat er wel en niet toegelaten is en voor welke toepassingen. Via het wettelijk gebruiksvoorschrift (WG) of de samenvatting van de productkenmerken (SPC) wordt aangegeven hoe een specifiek middel toegepast dient te worden. Deze vormen het mechanisme dat tot gewenst gedrag van de doelgroepen moet leiden.

Het Ctgb wil de grootte van het effect van de besluiten en adviezen beïnvloeden door transparante besluitvorming en door eenduidige en handhaafbare gebruiksvoorschriften. Met onze adviezen willen we bereiken dat beleidsmakers en politiek publicaties en (internationale) ontwikkelingen op waarde weten te schatten. Wij beïnvloeden de hoogte van dit effect door onafhankelijke, relevante adviezen tijdig te leveren.



## 3. Strategische speerpunten en doelstellingen 2020-2023

### Terugblik periode 2016-2019

De periode 2016-2019 hebben we voor het eerst met een concreet meerjarenprogramma gewerkt. De strategische speerpunten voor de periode 2016-2019 en de belangrijke resultaten waren:

- 1. Wij beleven onze onafhankelijkheid in interactie met onze omgeving.**
  - a. Er is veel geïnvesteerd om onze rol en plaats in de keten duidelijk te maken.
  - b. De communicatie met stakeholders is sterk verbeterd, maar het kan nog beter. Dit blijft een belangrijk punt voor de komende planperiode.
- 2. Wij leveren onze diensten binnen de wettelijke of overeengekomen termijn.**
  - a. Er is een nieuwe planningsmethodiek geïntroduceerd, incl. een nieuwe planningstool. Door de nieuwe aanpak is de grip op de planning al aanzienlijk verbeterd.
  - b. Er is een onderzoek uitgevoerd naar het verkorten van doorlooptijden.
- 3. Wij zetten actief en gestructureerd in op Europese harmonisatie.**
  - a. We hebben actief bijgedragen aan harmonisatie en de discussie internationaal gefaciliteerd (onder meer door Directeurenoverleg voor biociden en gewasbescherming).
  - b. Voor gewasbescherming is er een centraal secretariaat opgericht voor de centrale zone, ter ondersteuning van de Central Zone Steering Committee (CZSC) en het Directeurenoverleg.
- 4. Wij zorgen voor interne én externe kennisontwikkeling en kennisdeling binnen geselecteerde kennisvelden.**
  - a. Het Ctgb Kennisbeleid is vastgesteld en we zijn gestart met de implementatie.
  - b. Er is een nieuw kennisportaal geïntroduceerd en uitgebouwd wat uitgebreide mogelijkheden biedt voor het borgen, ontsluiten en delen van kennis.
  - c. Er worden bedrijfsbezoeken georganiseerd, daardoor is de praktijkkennis gegroeid.
- 5. Wij zijn in staat onze organisatie en werkzaamheden aan te passen aan veranderende omstandigheden.**
  - a. De sturende processen zijn aanzienlijk verbeterd, waarbij een integraal organisatiebeleid met verschillende deel terreinen is ontwikkeld.
  - b. De kwantitatieve forecast is verbeterd. De betrouwbaarheid hiervan is toegenomen.
  - c. Er zijn stappen gezet voor wat betreft de flexibilisering van capaciteit tussen gewasbescherming en biociden.

### Conclusies Terugblik periode 2016-2019

- Speerpunt 1: Het Ctgb heeft geïnvesteerd in communicatie met onze stakeholders. Het is voor de omgeving daardoor duidelijker geworden wat onze rol in de keten is.
- Speerpunt 2: Voor gewasbeschermingsmiddelen zijn de doorlooptijden verkort, maar nog niet allemaal binnen de termijn. In de periode 2016-2019 zijn de doorlooptijden voor biociden juist opgelopen. Daarom blijft dit een speerpunt voor de periode 2020-2023.
- Speerpunt 3: Het Ctgb is ook veel betrokken geweest met harmonisatie in de EU.
- Speerpunt 4: Dit speerpunt blijft belangrijk, maar wordt concreet uitgewerkt in het Ctgb Kennisbeleid en is daarmee niet een speerpunt meer.
- Speerpunt 5: We hebben een solide basis voor het beleid gelegd, maar we willen komende periode verder werken aan de wendbaarheid van onze organisatie, waardoor dit een speerpunt blijft.

## Omgevingsanalyse

Met de omgevingsanalyse zijn ontwikkelingen op politiek, economisch, ecologisch, sociaal, technologisch terrein en op het gebied van wet- en regelgeving in kaart gebracht. De resultaten zijn op hoofdlijnen weergegeven in bijlage 1.

Uit de omgevingsanalyse blijkt dat de ontwikkelingen in onze omgeving niet vragen om veranderingen in de missie, visie of kerntaken van het Ctgb, maar ze geven wel richting in de inhoud en de manier waarop we onze kerntaken uitvoeren.

Om deze ontwikkelingen en hun consequenties het hoofd te kunnen bieden, is een voortdurende dialoog met onze stakeholders van belang. Dit stelt ook eisen aan de wendbaarheid van het Ctgb.

## Stakeholderanalyse

Uit het stakeholderonderzoek blijkt een hogere waardering van stakeholders over de verschillende onderwerpen ten opzichte van vier jaar geleden. Waar verbetering nodig is, is vooral op de vlakken doorlooptijd en communicatie. Stakeholders willen daarbij graag beter op de hoogte gehouden worden over de inhoudelijke beoordeling, status en verwachte levertijden van onze diensten.

## Interne analyse

In de interne analyse heeft het Ctgb gekeken met een interne bril naar hoe de organisatie er voor staat. De drie belangrijkste ontwikkelpunten die in de interne analyse benoemd zijn waren: betere interne communicatie, meer tijd en ruimte voor kennisontwikkeling en betere ondersteuning van taken door de ICT-applicaties.

## Strategische speerpunten en doelstellingen 2020-2023

Op basis van de voorgaande analyses heeft het Ctgb de volgende 5 speerpunten bepaald.

- 1. Om onze taken in de ketens effectief uit te voeren zetten we actief in op Europese harmonisatie en verduurzaming.**
- 2. Om effectiever en efficiënter samen te werken met stakeholders en collega's verankeren en versterken we onze communicatie.**
- 3. Om beter in te kunnen spelen op veranderingen in de omgeving maken we onze organisatie wendbaarder.**
- 4. We leveren onze diensten binnen de wettelijke of overeengekomen termijnen.**
- 5. Om onze processen en medewerkers beter te ondersteunen ontwikkelen, integreren en implementeren we een nieuw applicatielandschap .**

Deze speerpunten worden in de komende pagina's voorzien van een toelichting en doelstellingen die in het meerjarenprogramma worden uitgewerkt met onderliggende activiteiten.



## Ctgb strategisch speerpunt 1

# Om onze taken in de ketens effectief uit te voeren zetten we actief in op Europese harmonisatie en verduurzaming

## Toelichting

Het Ctgb opereert in verschillende ketens. Binnen deze ketens worden continu nieuw beleid, toetsingskader en werkwijzen ontwikkeld. Daar waar dit voor het Ctgb relevant is, moeten we de consequenties voor onze organisatie vormgeven. In de komende strategie periode staan we met onze stakeholders voor een aantal grote harmonisatie, implementatie en coördinatievraagstukken. Door het ontwikkelen en delen van kennis en ervaring dragen wij bij aan geharmoniseerde werkwijzen.

De minister van LNV heeft de landbouwvisie uitgebracht: "Waardevol en Verbonden". Deze visie beschrijft de omslag naar kringlooplandbouw en wat dit van Nederland zal vragen, om de toekomst van onze voedselvoorziening veilig te stellen. In samenhang daarmee is een separate visie op gewasbescherming geformuleerd: "Toekomstvisie gewasbescherming 2030, naar weerbare planten en teeltsystemen". Deze gemeenschappelijke visie, van belangrijke stakeholders en de Rijksoverheid, is gericht op een duurzaam telen van land- en tuinbouwproducten voor mens, dier en milieu met economisch perspectief. De consequenties voor onze organisatie hebben we op hoofdlijnen geschetst. Dit moet worden vertaald in zo concreet mogelijke acties in het gezamenlijk op te stellen uitvoeringsprogramma. We geven hierbij waar opportuun ook beleidsmatige ondersteuning/adviezen. Daarnaast implementeren we ook de voor het Ctgb relevante uitkomsten van de REFIT evaluatie in onze werkwijzen.

Nederland heeft nog geen biocidenbeleid. Het Ctgb wil actief bijdragen aan het formuleren van dit nationale beleid (uiteraard in lijn met de Europese kaders) door bouwstenen hiervoor aan te reiken. In Europa werken we samen met stakeholders aan geharmoniseerde toetsingskaders voor biociden om de beoordelingen en adviezen op te baseren.

## Doelstellingen

- 1.1 We faciliteren de Europese harmonisatie actief door binnen geselecteerde gebieden een aanjagende rol te spelen.
- 1.2 We implementeren de consequenties van de visies op landbouw en gewasbescherming en de REFIT evaluatie op ons beleid en werkwijzen.
- 1.3 We dragen bij aan de ontwikkeling van een nationaal biocidenbeleid (in lijn met de Europese kaders) en internationale toetsingskaders en methodieken voor beoordelen van stoffen, middelen en families.
- 1.4 Onze medewerkers beschikken over de benodigde kennis, vaardigheden en houding om vanuit hun rol in nationale en internationale ketens en gremia effectief te participeren.

## Ctgb strategisch speerpunt 2

# Om effectiever en efficiënter samen te werken met stakeholders en collega's verankeren en versterken we onze communicatie

## Toelichting

Om onze kerntaken adequaat uit te voeren is een effectieve, structurele communicatie met onze stakeholders in de diverse ketens en netwerken vereist. We moeten hier internationaal de dialoog over blijven voeren en ook met nationale stakeholders samen optrekken vanuit ieders rol.

Het Ctgb is transparant over beoordelingen en adviezen en de totstandkoming daarvan. We moeten daarnaast meer uitleggen en meer informeren. Invloed van innovaties op toepassing en handhaving vraagt om andere gebruiksvoorschriften. Daarvoor is goede afstemming met handhavende instanties van belang. In het stakeholderonderzoek kwam met name communicatie over de status van de aanvragen naar voren als een aandachtspunt.

Het Ctgb is in de afgelopen strategieperiode flink gegroeid. We merken dat de interne communicatie hierbij achter is gebleven. Soms wordt te weinig informatie gedeeld, soms te veel of ongericht. Er is behoefte aan betere communicatie tussen teams en afdelingen. We hebben meer inzicht nodig in wie wat nu wanneer moet weten en dit ook in de praktijk brengen. Informatie die gericht en op maat is.

## Doelstellingen

- 2.1 Door het voortzetten en faciliteren van de zorgvuldige dialoog met nationale en internationale stakeholders waarborgen we onze rol in de ketens en netwerken.
- 2.2 We maken onze informatie op geselecteerde thema's toegankelijk voor een breed publiek.
- 2.3 De communicatie met stakeholders over status dienst, toepassing toetsingskader en prognose afhandeling in tijd en financiën is verankerd en versterkt.
- 2.4 We gebruiken effectieve interne communicatiekanalen, en –methodieken, zodat informatie op maat en gericht bij de juiste personen terecht komt.
- 2.5 Onze medewerkers beschikken over de benodigde kennis, vaardigheden en houding om hun communicatierol binnen de processen en ketens effectief in te vullen.

## Om beter in te kunnen spelen op veranderingen in onze omgeving maken we de organisatie wendbaarder

### Toelichting

De omgeving van het Ctgb is continu in verandering. Moeilijk voorspelbare politieke, ecologische, economische of juridische omgevingsfactoren beïnvloeden de kwantiteit, aard en inhoud van de diensten die van het Ctgb gevraagd worden. Aanvragen neigen daarbij steeds complexer te worden.

Het Ctgb moet met zijn beschikbare capaciteit soepel in kunnen spelen op deze ontwikkelingen en veranderingen. Dat vraagt een goede afstemming tussen capaciteit en werkaanbod, zowel kwantitatief als kwalitatief. Een grotere wendbaarheid is een voorwaarde om deze afstemming te kunnen realiseren en capaciteit zo efficiënt mogelijk in te kunnen zetten. De vereiste wendbaarheid kan alleen worden gerealiseerd wanneer ook inhoudelijke wendbaarheid wordt geborgd door te investeren in kennis op terreinen waar innovatie plaatsvindt.

Dit biedt mogelijkheden voor onze medewerkers om flexibeler ingezet te worden en daarmee voor verbreding van hun kennis en vaardigheden. We hebben al een bredere inzetbaarheid van een deel van onze medewerkers gerealiseerd, maar we willen de wendbaarheid van de organisatie verder vergroten. Hierbij nemen we alle interne organisatieaspecten onder de loep. Daarbij zien we het flexibiliseren van de organisatie ook als een middel om de interne communicatie te versterken.

### Doelstellingen

- 3.1 We zijn nog beter in staat ontwikkelingen in de omgeving te signaleren, zodat we de effecten daarvan op onze kerntaken effectief en efficiënt kunnen verwerken.
- 3.2 Onze medewerkers zijn waar mogelijk flexibel inzetbaar in functies en rollen naar behoefte van de organisatie en de medewerker.
- 3.3 Onze interne organisatieaspecten worden, daar waar nodig, geflexibiliseerd.
- 3.4 We investeren in kennis op terreinen waar innovatie plaatsvindt.
- 3.5 Onze medewerkers beschikken over de kennis, vaardigheden en houding voor het uitvoeren van taken in een flexibele inzet.

## We leveren onze diensten binnen de wettelijke of overeengekomen termijnen

### Toelichting

Het Ctgb streeft altijd naar het leveren binnen de wettelijke termijn. Binnen het Ctgb is de laatste jaren hard gewerkt om grip te krijgen op de doorlooptijden. Zo is een nieuwe planningsmethodiek geïmplementeerd en is onderzoek uitgevoerd naar de oorzaken van het overschrijden van de doorlooptijden. De doorlooptijden zijn nog niet overal teruggebracht naar de benodigde termijnen. In de komende strategieperiode willen we doorgaan met grip te krijgen op de doorlooptijden door het optimaliseren van onze processen en de voortgangsbewaking. Het Ctgb zal de doorlooptijden van het beoordelen van gewasbeschermingsmiddelen vanaf het begin van de strategie periode binnen de wettelijke of overeengekomen termijnen realiseren en wil hetzelfde bereiken voor het beoordelen van aanvragen voor biociden gedurende deze periode.

Voor biociden beperken we de instroom van Unieaanvragen en EU nationale aanvragen in werkplan/begroting. We doen dit onder invloed van de oplopende werkachterstanden waar we de komende jaren nog mee kampen. Op die manier stabiliseert voor het Ctgb naar verwachting de hoeveelheid werk in de periode 2020 – 2023 en kunnen we gaan inzetten op verkorten van de doorlooptijden. In Europa zal het werkaanbod voor biociden verder toenemen en we streven met deze maatregel ook naar een evenwichtigere verdeling van het werkaanbod tussen de lidstaten.

Een deel van de doorlooptijd van een aanvraag bestaat uit tijd dat een dossier bij de aanvrager ligt voor het geven van aanvullende informatie en beantwoorden van aanvullende vragen. Deze tijd kan alleen worden teruggebracht als de kwaliteit van dossiers goed is. Dat vraagt een goede informatie van en samenwerking met onze stakeholders. Daar moeten de processen goed op zijn ingericht. Daarnaast is van belang dat de voortgang van aanvragen wordt bewaakt en aangestuurd. Strategische keuzes worden mede op basis van onze visie op (lichte) overdimensionering gemaakt.

Naast de tijdigheid is ook de voorspelbaarheid van de levering van onze diensten belangrijk voor stakeholders, met name aanvragers. Ze verwachten duidelijke en betrouwbare informatie over de status van de aanvragen en de termijnen, waarop onze besluiten worden geleverd. Het maken van goede afspraken, tussentijdse goede communicatie en het leveren op de afgesproken deadline is daarin belangrijk en een punt waar we verder aan willen werken binnen het Ctgb. Daar waar de termijnen niet reëel zijn kaart het Ctgb dit aan bij de nationale of internationale stakeholders.

### Doelstellingen

- 4.1 Onze processen en de planning zijn geoptimaliseerd, zodat deze een efficiënte samenwerking binnen het Ctgb en met de stakeholders ondersteunen.
- 4.2 Sturingsinformatie, voortgangsbewaking en effectieve escalatieprocessen maken een betrouwbare voorspelling van doorlooptijden mogelijk.
- 4.3 We faciliteren onze stakeholders in het leveren van de benodigde informatie zodat we onze diensten efficiënt kunnen uitvoeren.
- 4.4 We streven naar een evenwichtigere verdeling tussen de lidstaten van het werkaanbod voor biociden.
- 4.5 Onze medewerkers beschikken over de benodigde kennis, vaardigheden en houding voor het uitvoeren van een adequate voortgangsbewaking en besluitvaardigheid.

## Strategisch Speerpunt 5

# Om onze processen en medewerkers beter te ondersteunen ontwikkelen, integreren en implementeren we een nieuw applicatielandschap

## Toelichting

Het Ctgb werkt momenteel met een versnipperd applicatielandschap. Informatiestromen, processen en medewerkers worden onvoldoende ondersteund wat leidt tot inefficiënt werken en frustratie. Om onze processen en medewerkers beter te ondersteunen willen we een moderner landschap invoeren. We streven naar een zo eenvoudig mogelijk, geïntegreerd applicatielandschap (complexiteitsreductie).

De nieuwe applicaties moeten voldoen aan onze eisen voor veiligheid, integratie, consistentie, betrouwbaarheid, gestructureerdheid en gebruiksvriendelijkheid. We kiezen voor zoveel mogelijk standaard oplossingen die flexibel in te vullen zijn, met zo min mogelijk maatwerk (standaardisatie). We sluiten waar mogelijk aan op Europees geharmoniseerde systemen.

Door ons applicatielandschap te moderniseren kunnen onze stakeholders beter en tijdiger informeren en voorzien we in een meer gedigitaliseerde aanlevering van gegevens. Bij de veranderingen in het applicatielandschap staan continuïteit, stabiliteit en kwaliteit van de bedrijfsvoering staan voorop. Implementatie van organisatorische en ICT veranderingen wordt gepland in beheersbare stappen.

## Doelstellingen

- 5.1 De interne en externe informatiestromen in onze processen zijn geoptimaliseerd, integraal gedigitaliseerd en gebruiksvriendelijk toegankelijk via ondersteunende applicaties.
- 5.2 Relevante informatietypen zijn gestructureerd en veilig ontsloten en zijn effectief en efficiënt doorzoekbaar.
- 5.3 Het management beschikt over complete, betrouwbare en toegankelijke informatie voor sturing van het Ctgb.
- 5.4 Onze medewerkers gaan effectief en efficiënt met de (nieuwe) applicaties om.

## Bijlage 1: Ontwikkelingen in de omgeving van het Ctgb van belang voor de periode 2020 - 2023

De omgeving van het Ctgb is gedurende de afgelopen strategieperiode veranderd. In deze paragraaf staan enkele belangrijke omgevingsfactoren genoemd en hoe het Ctgb daar in de komend strategieperiode mee om wil gaan.

### Wet- en regelgeving ontwikkelingen

- *REFIT-evaluatie EU wetgeving inzake gewasbeschermingsmiddelen en residuen;*
- *ontbreken nationaal biocidenbeleid;*
- *onvoldoende uitgewerkt toetsingskader voor hormoonverstoorders, niet-doelwit arthropoden, in situ werkzame stoffen en producten, bijen, bodemorganismen, biocide product families, desinfectie bijproducten;*
- *ontevredenheid bij de industrie over onverwachte veranderingen in regelgeving en dossiervereisten ('moving target');*
- *toenemende focus op harmonisatie bij biociden.*

We implementeren de uitkomsten van de REFIT evaluatie in onze werkwijzen. Het Ctgb wil meewerken aan een nationaal biocidenbeleid en benoemt hormoonverstoorders, niet-doelwit arthropoden en in situ werkzame stoffen en producten als aandachtsvelden voor kennisontwikkeling en zet in op deelname in de Europese werkgroepen waarin deze onderwerpen worden uitgewerkt.

### Politieke ontwikkelingen

#### Gewasbescherming

- *toenemende politisering gewasbescherming in Nederland en in Europa;*
- *discrepantie harmonisatie in Europa en toenemende focus op nationale soevereiniteit;*
- *verschuivende Europese en globale machtsverhoudingen in Europa;*
- *politieke speerpunten: kringlooplandbouw en vergroening.*

#### Biociden

- *toenemende focus op harmonisatie en toename Unie aanvraag voor gehele EU;*
- *toenemend belang van Europese werkgroepen en intensieve samenwerking binnen de EU;*
- *toenemende druk op toelatingsautoriteiten zowel vanuit COM/ECHA als industrie;*
- *toenemend werkaanbod in Europa in de komende 5 jaar.*

Door onze onafhankelijke opstelling en wetenschappelijke argumenten vormen wij een stabiele factor en dragen wij bij aan de continuïteit, effectiviteit en voorspelbaarheid van de ketens. We willen de dialoog met onze nationale en internationale stakeholders verankeren en versterken. Kringloop-landbouw en vergroening middelenpakket krijgen extra aandacht binnen het Ctgb in ontwikkeling van kennis en toetsingskaders.

### Technologische ontwikkelingen

- *groeïende rol technologie in de agrarische sector en grotere variëteit teeltmethoden;*
- *innovaties in beoordelingsmethodieken;*
- *digitaliseren overheid en toename digitale samenwerking in de ketens;*
- *toename afhankelijkheid van Europese digitale systemen en databases.*

Praktijkkennis (inclusief integrated pest management en precisietechnieken) blijft een inhoudelijk kennisveld waar het Ctgb zich in wil blijven ontwikkelen. Daarnaast houden de vinger aan de pols bij de ontwikkelingen in beoordelingsmethodieken. Het digitaliseren van het Ctgb en het ondersteunen van de digitale samenwerking in de ketens hebben we als strategisch speerpunt benoemd.

### **Sociale ontwikkelingen**

- *groeierende aandacht voor milieu en gezondheid in de samenleving;*
- *toenemend wantrouwen ten opzichte van chemische middelen;*
- *meer aandacht voor vakbekwaamheid en bijbehorende certificering voor professioneel gebruik.*

Door middel van transparante informatievoorziening naar de stakeholders en de maatschappij dragen we bij aan een onafhankelijke en vanuit de wetenschap gevoerde discussie over inzet en gebruik van middelen.

### **Economische ontwikkelingen**

#### **Gewasbescherming**

- *De markt voor chemische gewasbeschermingsmiddelen wordt in toenemende mate bepaald door grote bedrijven en consortia.*
- *De markt voor biologische middelen en nieuwe toepassingstechnieken neemt toe.*

#### **Biociden**

- *De markt voor biociden wordt in toenemende mate bepaald door consortia.*
- *Groeierende ontevredenheid bij de industrie over toenemende doorlooptijden en overschrijdingen wettelijke termijnen.*
- *Voor niche toepassingen en kleine bedrijven zijn de registratiekosten mogelijk niet meer op te brengen.*

Als overheidsinstantie accommoderen we de vraag en daarmee is de markt een gegeven waar we alleen op kunnen reageren. We zetten onze focus op de doorontwikkeling van het toetsingskader voor biologische middelen voort.

### **Ecologische ontwikkelingen**

- *klimaatverandering, afname biodiversiteit, verslechterde bodem, toename invasieve soorten;*
- *toename resistentie;*
- *toenemende kennis over ecosystemen (o.a. effecten van stapeling van middelen);*
- *afname middelenpakket ingegeven door toenemend spanningsveld ecologie en economie.*

Deze ecologische ontwikkelingen hebben hun effect op het toetsingskader en mitigerende maatregelen. We blijven de wetenschappelijke voortschrijding van het toetsingskader op de voet volgen, leveren hierin onze bijdrage en implementeren vastgestelde kaders. Resistentie en cumulatieve risk assessment zijn kennisvelden die we extra en multidisciplinaire aandacht willen geven.